



СУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ” – ДИМИТРОВГРАД, ХАСКОВСКА  
0391/6-61-03, □6400 Димитровград, ул. „Бузлуджа” №1

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ  
НА  
СУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ”, ДИМИТРОВГРАД  
за периода от 2016/2017 учебна година до 2020/2021 учебна година**

Основание за разработване на Стратегията е чл.263, ал.1, т.1 от ЗПУО.

Стратегията за развитие е резултат от осъзнатата от училищната общност необходимост от промяна към по-високи резултати от образователната дейност в училище, към модернизиране на училищното образование от учителите, социалните партньори и обществото, към съблюдаване на правата на учениците и възпитаването им духа на националните ценности.

**I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА СУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ”**

СУ „Васил Левски” е основано през 1961 година, обучаващо ученици в новостроящият се кв. „Габера”, преминало през годините през НОУ, ЕСПУ, СОУ.

През учебната 1988/ 1989 година за първи път се извършва прием на ученици, обучавани в профил „Изкуства”- музика и изобразително изкуство. Статутът на училището като профилирано по изкуствата е гласуван от Общински съвет Димитровград с Решение №82/ 1992 г.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2015/2016	247	12
2014/2015	260	12
2013/2014	285	14
2012/2013	318	15

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2015/2016	7	34	ПБ- 3; Б-11; М-20	II-2; III-2; V-2
2014/2015	7	36	ПБ- 3; Б-16; М-17	II-2; III-3; V-1
2013/2014	7	40	ПБ- 1; Б-15; М-23	II-3; III-3; V-2
2012/2013	9,5	41	ПБ- 1; Б-16; М-24	II-5; III-3; V-2

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
- Квалифициран педагогически персонал, работещ в мултикултурна среда; - Ученици, подбрани чрез изпит за проверка на способностите по музика; - Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни	- Предоставяне на качествено образование на учениците от етническите малцинства - Включване на учителите в различни форми на квалификация.; - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците;

<b>Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ</b>	<b>Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ</b>
<p>планове, отговарящи на интересите на учениците;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети;</li> <li>- Съвместна работа по проекти на учители и ученици;</li> <li>- Провеждане на индивидуални консултации с ученици и родители в ДЧК;</li> <li>- Обучение в ДЦО.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Възстановяване дейността на Училищното настоятелство;</li> <li>- Изграждане на ефективно ученическо самоуправление;</li> <li>- Утвърждаване на традиции и символи на училището;</li> <li>- Ефективно използване на часовете за занимания по интереси.</li> </ul>
<b>СЛАБИ СТРАНИ</b>	<b>ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Понижаване нивото на подготовка на учениците;</li> <li>- Незаинтересованост на част от родителите, формални практики на комуникация с родителите по села;</li> <li>- Реализация на план-приема на ученици на допустимия минимум- 18 ученици;</li> <li>- Понижаване на броя ученици в последните години, което затруднява финансовата стабилност на училището в условията на делегиран бюджет;</li> <li>- Ниска успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси, ДЗИ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостиг на финансиране;</li> <li>- Намаляване на броя на учениците;</li> <li>- Намаляване на мотивацията за учене у учениците;</li> <li>- Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал;</li> <li>- Влошен психоклимат сред педагогическия персонал;</li> </ul>

## **II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА СУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ” ДО 2020 ГОДИНА**

### **МИСИЯ**

1. Поддържане на качествен и ефективен образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО.
2. Усвояване от учениците от ромската етническа общност на висока степен на функционална грамотност в областта на българския език и чуждоезиковите компетентности.
3. Придобиване на знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.
4. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство между училищната общност и родителите.
5. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

6. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

## **ВИЗИЯ**

1. СУ „ Васил Левски” ще промени своя облик и традиции, съобразно ЗПУО. То ще се развива като обединено средищно училище от учебната 2017/2018 година с два етапа на основна образователна степен и един етап на средна образователна степен:

- начален етап: I – IV клас;
- прогимназиален етап: V – VII клас
- първи гимназиален етап : VIII – X клас

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на квалифицирани педагози, работещи в мултикултурна среда които могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. Ще продължи осъществяването на целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката и удовлетворяване на потребности и интереси.

4. Ще се разработят съвременни програми за избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

5. Ще продължи изграждането и модернизирването на учебната и спортната база за постигане на заложените в стратегията приоритети.

6. Ще се осигури екип от висококвалифицирани специалисти: психолог, ресурсен учител, логопед, които ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

7. Ще продължи изграждането на навици за здравословен начин на живот, като се запази целодневната медицинска грижа, както и традиционните форми на проектите: „Училищен плод“ и „Училищно мляко”, „Move week“ и включване в нови такива.

8. Ще се оборудва един кабинет за целодневно обучение на учениците в блок „Занимания по интереси” по спечелен проект по НП” Подкрепа на целодневното обучение на учениците”.

9. Ще се реализира проект „Твоят час” до 2018година.

## **ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО**

1. Ефективна управленска дейност
2. Квалифициран педагогически екип.
3. Развитие на родноезиковата, чуждоезиковата и в областта на информационните технологии подготовка.
- 4.Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
5. Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените

организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

6. Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

### **ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА**

1. Повишаване на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
2. Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
3. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
4. Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
5. Обогатяване на материалната база, разширяване на сградния фонд и допълнително финансиране.

### **РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ**

1. Разширяване на автономността на субектите в училище.
2. Хуманизация на процеса на образование.
3. Иновативност и творчество.
4. Толерантност и позитивна етика.

### **III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА**

1. Чрез средства от бюджета на училището.
2. Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.
3. Чрез кандидатстване по проекти.
4. Чрез дарения.

### **IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА**

1. Формиране на екип от квалифицирани учители чрез:
  - повишаване на квалификацията на педагогическите кадри;
  - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители;
  - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището.
2. Повишаване ефективността на вътрешноучилищната квалификация.
2. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.
3. Финансово осигуряване и организиране на квалификацията на учителите.
4. Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:
  - Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии.
  - Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система.
  - Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.
5. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.
6. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия и оборудване на кабинети и класни стаи.
7. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.
8. Използване на интерактивни методи на обучение

9. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците.
10. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.
11. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информирание на родителите и провеждане на родителски срещи по населени места.
12. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.
13. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.
14. Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт.
15. Развиване на ученическото самоуправление в училище.
16. Утвърждаване на традиции и символи на училището.
17. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.
18. Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.
19. Разработване и реализиране на проекти за обогатяване на училищната МТБ.
20. Естетизация на училищния двор.
21. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището.
22. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания.

### ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване и оборудване на един кабинет за провеждане на занимания по интереси в ПИГ V-VIII клас	НП „Подкрепа на целодневното обучение на учениците”	До 31.10. 2016 г.
3.	Ремонт на външна спортна площадка, изграждане на съоръжения за различни видове спорт.	Общинско финансиране	2016 – 2017 г.
4.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
5.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти- „Твоя час”.	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
6.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“, както и включване към програма „Училищно мляко“	Министерство на земеделието и Министерството на образованието	постоянен
7.	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалищата от община Димитровград.	Смесено финансиране	постоянен
8.	Продължаване на традицията за провеждане на концерти.	Дарения	всяка учебна година

9.	Провеждане на вътрешноучилищни състезания и участие в национални състезания.	Делегиран бюджет, самофинансиране	през всяка учебна година
10.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания, участие в международен проект „Move Week“.	Делегиран бюджет, 129 ПМС	постоянен
11.	Реализиране на рекламна кампания.	Дарения, самофинансиране	всяка учебна година
12.	Реализиране на родителски срещи по населени места.	Дарения	всяка учебна година

Стратегията за периода 2016-2020 година е приета на заседание на ПС с Протокол №1 от 27.09.2016г и е отворена за внасяне на корекции и промени при необходимост.

**АНТОН ИВАНОВ**  
Директор на СУ „В. Левски“

